

K
E
Y
N
O
T
E

von MIR zu DIR zum WIR



Mag. Pamela RATH MSc.
Founder | Speaker | Coach

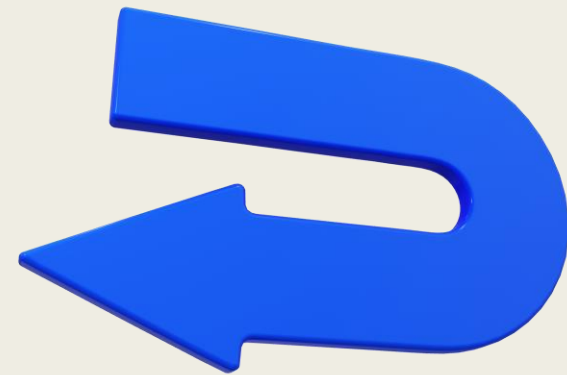
THEMA

„Lost in Communication“

WIE wir Menschen wieder erreichen

WO Menschen erreichen?

„Bei Diversität geht es darum andere dort abzuholen, wo sie stehen und nicht dort wo ich stehe.“



MIR

DIR

WIR

TEAM

WIR

DIE ANDEREN

TEAM

T TOGETHER
E EVERYONE
A ACHIEVES
M MORE

WO KOMME ICH HER...



- Gen X, MTV-Kid
- Linz Urfahr
- katholisch
- Mutter & Oma
- Vater aus Nigeria, PoC
- Frühgeburt, schwerhörig
- Einzelkind, pummelig
- Matura, Wien
- Bildungsaufstieg
- verheiratet, 2 Söhne



VERSTEHST DU WO ICH HER KOMME?



**“How you know where I’m at when you
haven’t been where I’ve been?
Understand where I’m coming from?”**

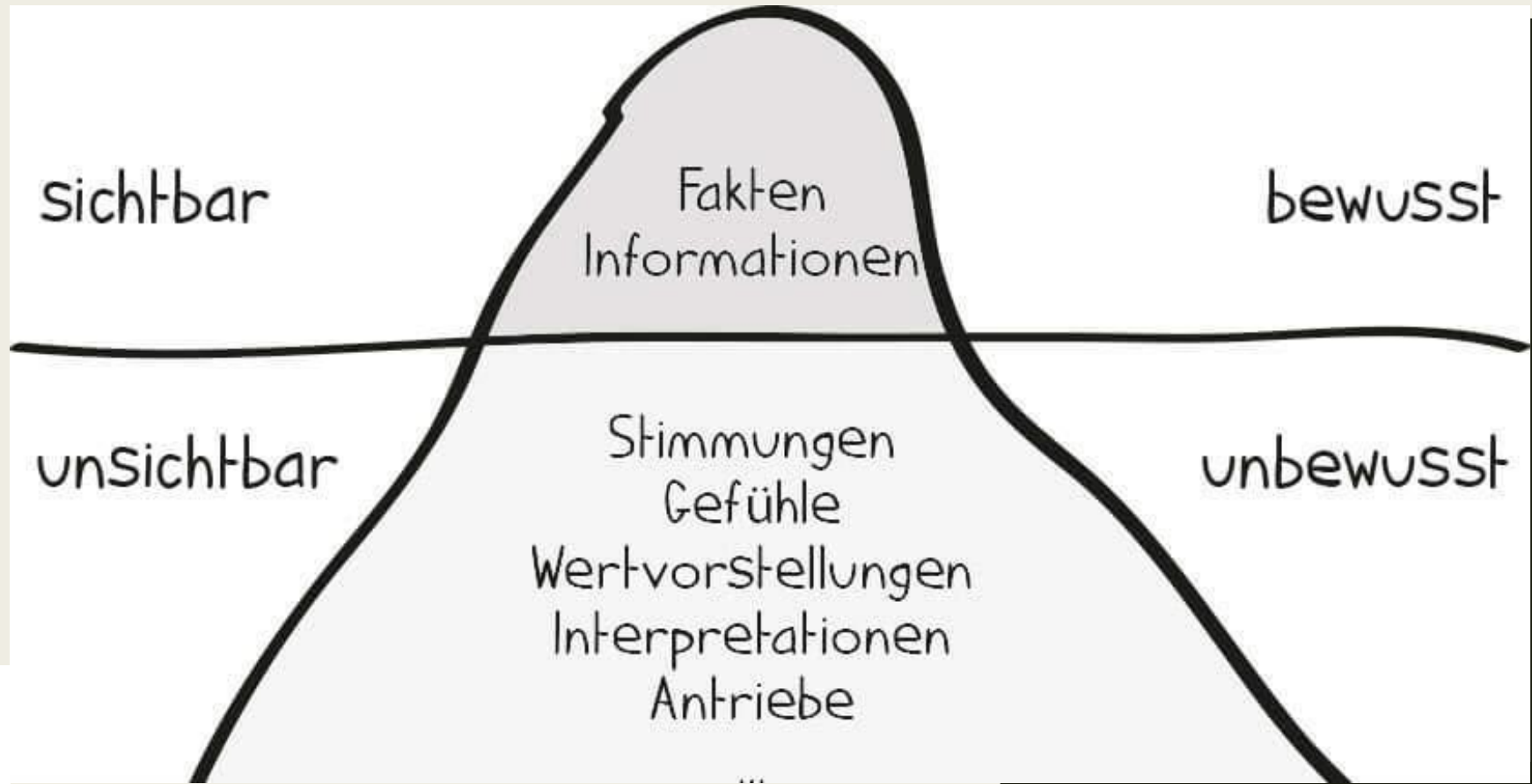
~ B-REAL



ISOLIERTE BOTSCHAFTEN ?



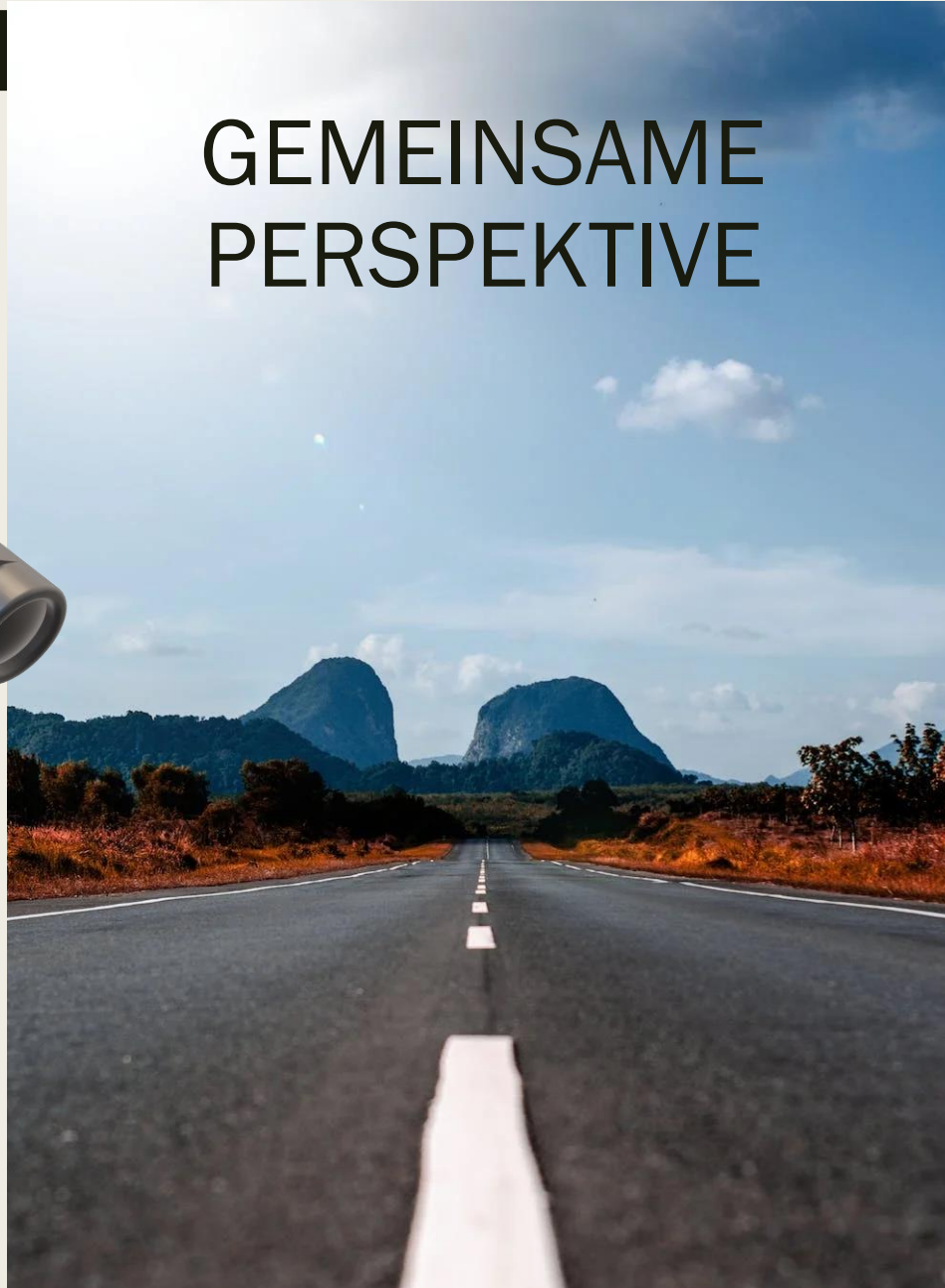
INFORMATION



Meine
Perspektive



GEMEINSAME PERSPEKTIVE

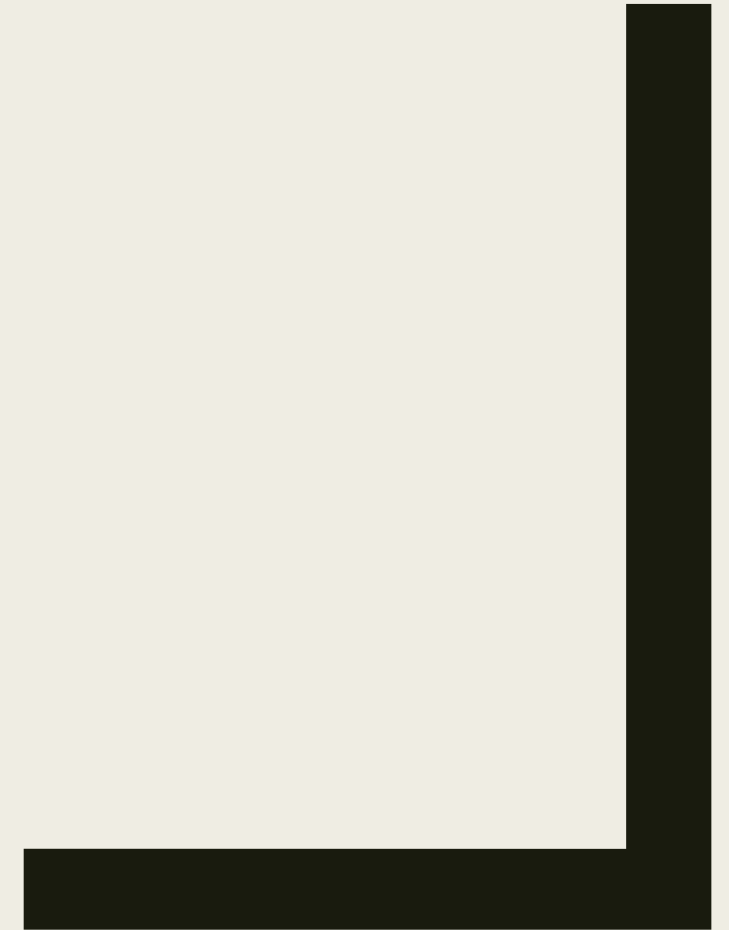


Dein
Standort

EINBAHN ODER ...?



GEGENVERKEHR...?

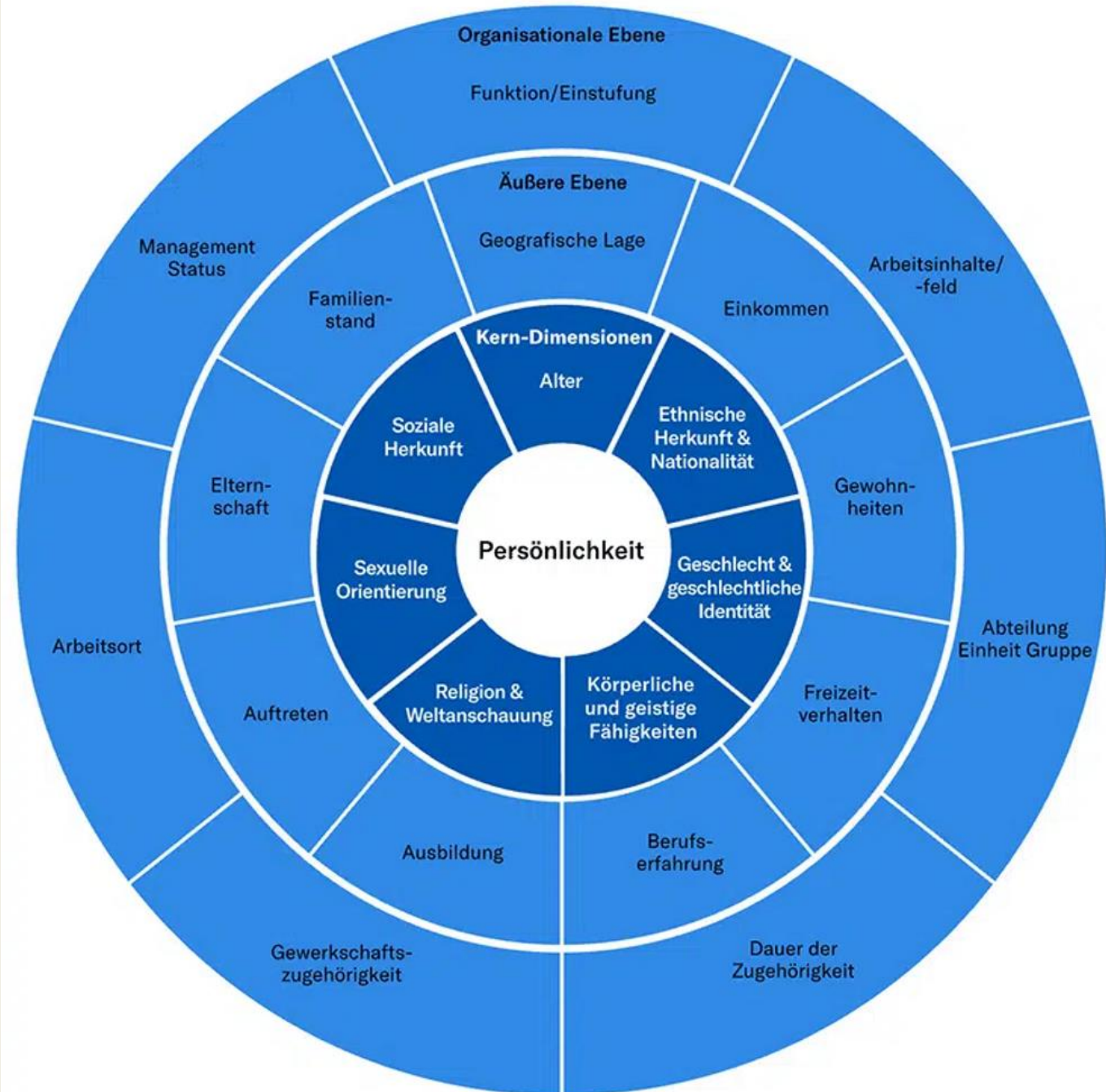


MIT SPURRILLEN...?



THE NEW WAY TO WORK
newworktoday

JEDE PERSON STEHT WOANDERS



Bewertung
=> Entwertung

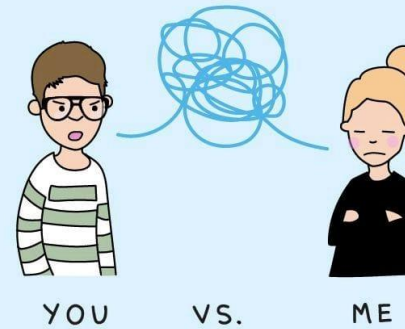
Bedürfnisse

Beziehung

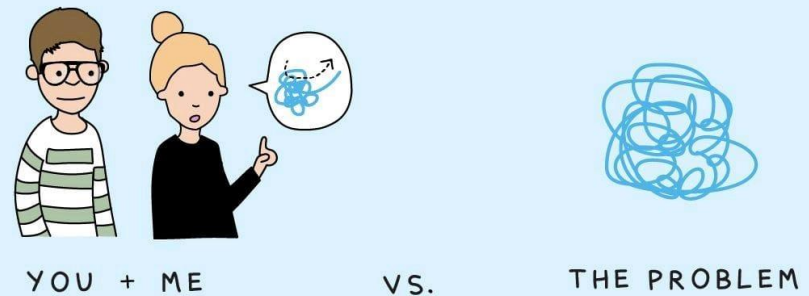


KONFLIKTE

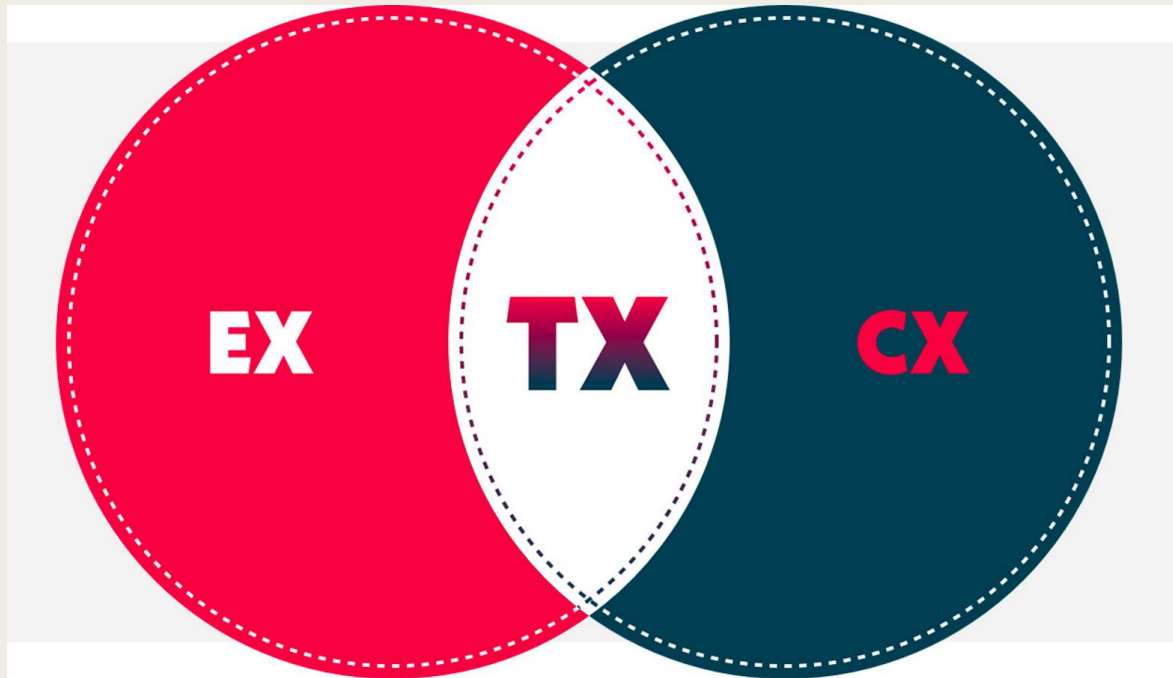
UNHEALTHY CONFLICT



HEALTHY CONFLICT



TOTAL EXPERIENCE



Multi Channels

email

print

video

podcast

social media

website

mobile

paid search

live events

REFLEXION

- Menschen dort abholen, wo sie stehen
- sich willkommen, sich angenommen & verstanden fühlen

Komitment => „Komm mit!“

Kommunikation = verstehen und verstanden werden

- auf **Augenhöhe** - Transaktionsanalyse
- in **Beziehung** gehen - Eisbergmodell
- **Selbstoffenbarung** – 4 Ohren Modell

STANDORTBESTIMMUNG

- Englisch: Do you know where I'm coming from?
- Japanisch: **Ji-kaku**–Selbstwahrnehmung: Verstehe die Situation, in der du dich befindest und welche Rolle du darin spielst.

GLEICH IST NICHT GLEICH GLEICH

Equality



Equity



© 2017 Robert Wood Johnson Foundation.
May be reproduced with attribution.



-LICHEN DANK FÜR
EUER INTERESSE...!

weitere Infos auf www.newworktoday.net



THE NEW WAY TO WORK

newworktoday